

Aktualisierung der Vergütungskennziffern nach § 7 und § 8 Instituts-Vergütungs- verordnung (InstitutsVergV)

Vergütungsbericht 2012 nach Instituts-Vergütungsverordnung



Aareal Bank

Aktualisierung der Vergütungskennziffern nach § 7 und § 8 Instituts-Vergütungsverordnung (InstitutsVergV)¹⁾

Vergütungsinformationen gemäß § 7 InstitutsVergV: alle Mitarbeiter²⁾

Die Offenlegung gemäß § 7 InstitutsVergV umfasst die dem Jahr 2012 zuzurechnenden Vergütungen aller Mitarbeiter und erfolgt für die Aareal Bank AG sowie deren nach § 10a KWG der Institutsgruppe angehörenden Tochtergesellschaften, soweit diese der InstitutsVergV unterliegen.

	Strukturierte Immobilienfinanzierungen	Consulting/ Dienstleistungen	Gesamt
Mio. €			
Gesamtvergütung	87,57	13,03	100,60
davon:			
fixe Vergütung	61,24	10,99	72,23
davon:			
variable Vergütung für 2012 ³⁾	26,33	2,04	28,37
Anzahl der Begünstigten	(751)	(169)	(920)

³⁾ inklusive Abfindungen

¹⁾ Die Darstellung des unverändert geltenden Vergütungssystems der Aareal Bank AG im Vergütungsbericht 2010 gemäß InstitutsVergV und des ebenfalls weiterhin gültigen Systems der Vorstandsvergütung erfolgte in den Vergütungsberichten 2010 und 2011. Hinsichtlich der ebenfalls unveränderten Zusammensetzung, Aufgaben und organisatorischen Einbindung des in der Aareal Bank bestehenden Vergütungsausschusses wird ebenso auf den Vergütungsbericht 2010 verwiesen. Die Vergütungsberichte sind im Internet auf der Homepage der Aareal Bank AG veröffentlicht.

²⁾ Ohne Vorstand der Aareal Bank AG (siehe hierzu Geschäftsbericht 2012, S. 209 ff.); der Begriff „Mitarbeiter“ wird im Folgenden synonym für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet.

Vergütungsinformationen gemäß § 8 Abs. 3 InstitutsVergV: Risk Taker¹⁾

In der Aareal Bank AG sowie deren nach § 10a KWG der Institutsgruppe angehörenden Tochtergesellschaften waren im Jahr 2012 insgesamt 49 Mitarbeiter als Risk Taker beschäftigt.²⁾

	Gesamt
Mio. €	
1) Gesamtbetrag der Vergütungen	16,95
Anzahl der Begünstigten	(49)
davon: fixe Vergütung	9,00
davon: variable Vergütung (Total Incentive)	7,95
davon: ausbezahlter Anteil (Cash-Bonus)	1,90
davon: zugesagter, aber noch nicht ausgezahlter Anteil, der von einer nachhaltigen Wertentwicklung des Instituts abhängt und mind. über zwei Jahre gestreckt wird (Aktien-Bonus)	1,90
davon: in Aussicht gestellte und zurückbehaltene Anteile der variablen Vergütung, die über einen Zurückbehaltungszeitraum von mind. drei Jahren gestreckt werden	4,14
davon: als Restricted Cash Award gewährter Anteil	2,07
davon: als Restricted Virtual Share Award gewährter Anteil	2,07
Anteile der variablen Vergütung insgesamt, die von einer nachhaltigen Wertentwicklung des Instituts abhängen	3,97
Anteil der variablen Vergütung, der durch Malus-Regelungen verringert wurde	0,00
2) Garantierte Vergütungen im Rahmen der Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses ³⁾	0,00
Anzahl der Begünstigten	(0)
3) Zahlungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ⁴⁾	1,00
Anzahl der Begünstigten	(2)

³⁾ Einschließlich Zahlungen aufgrund von Garantiezusagen

⁴⁾ Der höchste Einzelbetrag innerhalb des angegebenen Gesamtbetrags beläuft sich auf 0,80 Mio. €.

¹⁾ Ohne Vorstand der Aareal Bank AG (siehe hierzu Geschäftsbericht 2012, S. 209 ff.)

²⁾ Davon entfallen 47 Risk Taker auf das Segment „Strukturierte Immobilienfinanzierungen“ und lediglich zwei auf das Segment „Consulting/Dienstleistungen“. Nach § 26a Abs. 2 KWG wurde daher aus Vertraulichkeitsgründen insgesamt auf eine Einzeldarstellung der Vergütungsinformationen auf Segmentebene verzichtet.

Aareal Bank AG
Paulinenstraße 15
65189 Wiesbaden

www.aareal-bank.com

07/2013



Aareal Bank