

Die Bank braucht Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich tatkräftig am Erfolg der Bank beteiligen und unsere Zukunft als international ausgerichteter Immobilienspezialist aktiv mitgestalten wollen. Im Gegenzug bieten wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Deutschland arbeitgeberfinanzierte Leistungen und ein umfangreiches Angebot zusätzlich wählbarer Bausteine.

Wir verfolgen bei der Auswahl der Produkte und Leistungen folgende Philosophie:

Wir bieten zeitgemäße Leistungen

D.h. wir wollen Produkte und Leistungen anbieten, die als interessant und hilfreich empfunden werden, wie z.B. Altersvorsorge.

Wir bieten intelligente Produkte

D.h. wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, Vergütungsbestandteile bestmöglich zu gestalten, z.B. durch Mengenrabatte aus Gruppenverträgen.

Wir bieten Wahlmöglichkeiten

D.h. wir präsentieren unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben arbeitgeberfinanzierten Leistungen eine Auswahl von Wahlleistungen, aus denen sie sich die zu ihrer individuellen Situation passenden heraus-suchen können.

Die Produkte der Aareal Bank in der Übersicht:

Beruf und Privatleben besser unter einen Hut bringen

- . Flexible Arbeitszeit: Gleitzeit ohne Kernzeit, Arbeitszeitrahmen von 6 bis 20 Uhr, Monats- und Jahreskonten zum Ausgleich von Arbeitsspitzen, Gleittage
- . Langzeitkonten für Sabbaticals und "Gleiten in den Ruhestand"
- . Alternierende Telearbeit bei besonderen familiären Umständen

Für das Alter vorsorgen

- . Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- . Private Vorsorge durch Gehaltsumwandlung aus den BruttoBezügen

Das Notwendige absichern

- . Arbeitgeberfinanzierte Unfallversicherung
- . Arbeitgeberfinanzierte Auslandsreisekrankenversicherung bei Dienstreisen und dienstlich veranlassten Auslandsaufenthalten
- . Berufsunfähigkeitsversicherung zu Sonderkonditionen

Mobil sein

- . Dienstwagen, z.B. für Akquisiteure
- . Zuschuss zur Jahreskarte des Rhein-Main-Verkehrsverbunds*
- . Vergünstigter Parkplatz in Banknähe*

Noch mehr profitieren

- . Vermögenswirksame Leistung
- . Zuschuss zum Kantinenessen bzw. Restaurantschecks in den Filialen

Sich persönlich und fachlich weiterentwickeln

- . Umfangreiches Angebot interner und externer Seminare
- . Nebenberufliche Fortbildung
- . Sprachtraining
- . Individuelle Entwicklungsplanung
- . Trainee-Programm als Einstiegsmöglichkeit für Hochschulabsolventinnen/-absolventen

* gilt nur für die Zentrale in Wiesbaden